

公開招募「113 年度原住民部落社區健康營造中心計畫」

公告內容

- 一、 依據衛生福利部 113 年度「原住民族及離島地區醫療保健服務業務補助規範說明-部落及社區健康營造計畫」公告辦理。
- 二、 衛生福利部提倡建立因地制宜健康議題，以提升社區健康促進識能，同時提升整體健康照護政策服務，利用涵蓋率來增進民眾健康維護與促進，並促進跨領域合作效能，協助在地人服務在地人之健康照護資源育成
- 三、 補助資格條件
 - (一)招募計畫區域為本縣五峰鄉及尖石鄉
 - (二)本案由衛生福利部補助新竹縣政府衛生局，結合並特約在地民間組織(如醫事機構(團體)、其他機構(團體)或民間組織等單位)，於轄區鄉鎮區域辦理設置社區健康營造中心。
- 四、 計畫工作項目：
 - (一)健康議題傳播：瞭解部落社區民眾健康相關資料，及其健康影響因素及需求，選定 1 個符合在地需求健康議題傳

播，並以綠健康五力模式推動(組織運作力、家戶訪查力、健康生活力、文化應用力)。

(二)辦理部落社區家庭健康關懷：瞭解家庭成員籍在人不在、家庭人口生命週期使用公共衛生健康政策之服務利用情形，協助健康需求或異常之服務資訊提供與轉介等，並建立及定期或不定期追蹤家庭健康需求缺口獲得服務提供或諮詢之情形。

(三)非正式健康照護人力發現：盤點及促進家庭有能力尚未就業且願意擔任成為健康促進人力之資訊建立，並視需要協助提供獲得成為健康促進人力之教訓訓練培育相關資訊，鼓勵人員社會參與，提升部落社區健康照護量能，建立由在地人服務在地人健康照護供需模式。

(四)規劃結合部落社區資源：整合推動健康政策計畫，並可建立本案計畫推動工作項目合作夥伴或策略，共同推動部落社區健康營造計畫

(五)配合辦理單位應依衛生福利部需求提供計畫執行情形、成果簡報、海報、文章及分享成果發表報告。

五、計畫執行期間：113年1月1日至113年12月31日止。

六、申請期限及審查方式：

(一) 申請單位請於 112 年 10 月 16 日(星期一)下午 17 時 30 分前(以郵戳為憑)，公文併同計畫書 1 式 6 份函送本局，逾期一律不予受理

(二) 審查方式：本計畫案為競爭型計畫，將由審查委員以競爭型擇優方式辦理審查。

1. 本局將聘請專家學者擔任審查委員進行書面審查，並依評審結果擇優 7 名提報衛生福利部進行複審，總平均 75 分以下者及未獲選者，將不列入補助對象，且不另行通知。

2. 審查項目

評審項目	權重	細項	配分
113 年 計畫書面審查	100%	1. 資源需求性、計畫之重要性	15
		2. 計畫架構、實施方式適切性、可行性	30
		3. 執行計畫能力(含人員配置及人權問卷及長照人力家戶訪視預期目標)	15
		4. 具體表明預期之量化與質化效果	10
		5. 計畫經費編列恰當性	20
		6. 計畫創新性等	10

七、補助經費：

- (一) 部落社區健康營造中心補助經費以新臺幣 58 萬元整為原則
規劃(視衛生福利部核定金額調整)。
- (二) 健康營造中心專案經理人之人事費建議編列給付以月支薪資實領金額最高 32,000 元為基準(機關補助勞保、健保及勞退另計)，年終獎金核給月份最高 1 個月。請計畫執行機構自行訂定標準核實支給工作酬金，依專案經理人之工作內容，所應具備之專業技能、獨立作業能力、相關經驗年資及預期績效表現等條件，綜合考量敘薪，後經機關首長同意後編列薪資

八、經費之編列：

請依「衛生福利部補助部落/社區健康營造計畫經費編列基準及使用範圍」編列，並填具「衛生福利部補助 113 年度原住民族地區部落社區健康營造中心計畫經費編列表」。

九、其他：

(一) 承辦單位：本局醫政科

(二) 承辦人：葉先生(03-5518160#256)

(三)送件方式:郵寄或親送

(四)地址:新竹縣竹北市光明七街1號(醫政科)

附件 1

衛生福利部補助部落/社區健康營造計畫經費編列基準及 使用範圍

項目名稱	說明	編列標準
人事費	人事費占總經費之比例，以不超過百分之五十為原則，但有特殊需要者，得經各機關首長同意後，不在此限。	
1. 研究助理薪資	研究助理：執行本計畫所需聘僱之專、兼任助理人員(含臨時人員)，依「衛生福利部及所屬機關研究計畫助理人員約用注意事項」辦理「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用與運用要點」規定及各機關自行訂定之審核機制辦理。 #支薪原則：實際支領時應附支領人員學經歷級別。計畫書預算表內所列預算金額不得視為支領標準。	研究助理薪資標準：專任助理人員工作酬金得依其工作內容，所應具備之專業技能、獨立作業能力、相關經驗年資及預期績效表現等條件，綜合考量敘薪並由計畫執行機構自行訂定標準核實支給工作酬金，經機關首長同意後編列薪資。
2. 保險	博士後研究員及專兼任研究助理之勞、健保費	依據勞工保險條例、勞動基準法及全民健康保險法等相關規定編列雇主應負擔之勞保及健保費用（非依法屬雇主給付項目不得編列），有關勞保及健保費用編列基準請自行上網參

<p>3.公提離職 儲金或公 提退休金</p>	<p>執行本計畫所需聘僱助理人員之公提離職儲金(計畫執行機構不適用勞動基準法者)或公提退休金(計畫執行機構適用勞動基準法者)。</p>	<p>照勞動部勞工保險局以及衛生福利部中央健康保險署的最新版本辦理。</p> <p>依「衛生福利部及所屬機關研究計畫助理人員約用注意事項」及「勞工退休金提繳工資分級表」編列。</p>
<p>業務費 稿費</p>	<p>稿費係實施本計畫所需撰稿及翻譯費。但撰寫本計畫之成果報告或發表之論文不得報支本項費用，計畫項下相關人員亦不得支領本項費用。</p>	<p>稿費依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」辦理。</p>
<p>審查費</p>	<p>審查費係指執行本計畫所需聘請專家學者進行實質審查並提供書面意見所支給之酬勞。</p>	<p>審查費依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」辦理。</p> <p>按字計酬者:每千字中文 300 元、 外 文 380 元，最高得不超過 3,000 元。 按件計酬者:每件中文 1,220 元、 外文 1,830 元。</p>
<p>講座鐘點費</p>	<p>講座鐘點費係實施本計畫所需訓練研討活動之授課演講鐘點費或實習指導費。</p> <p>專家指導授課之交通費可依「講座鐘點費支給表附則 5」主辦機關得衡酌實際情況，參照出差旅費相關規定，覈實支給外聘講座交通費及國內住宿費。</p> <p>計畫項下已列支主持費及研究費等酬勞者不得支領本項費用。</p>	<p>講座鐘點費分內聘及外聘二部分：</p> <p>外聘：</p> <p>國外聘請者:得由主辦機關衡酌國外專家學者國際聲譽、學術地位、課程內容及延聘難易程度等相關條件自行訂定。</p> <p>國內聘請者:專家學者每節鐘點費 2,000 元為上限，與主辦或訓練機關(構)學校有隸屬關係之機關(構)學校人員，每節鐘點費 1,500 元為上限。</p> <p>內聘:主辦或訓練機關(構)學校人員，每節鐘點費 1,000 元為上限。</p>

<p>臨時工資</p>	<p>實施本計畫特定工作所需勞務之工資，以按日或按時計酬者為限，受委託單位人員不得支領臨時工資。</p>	<p>講座助理：協助教學並實際授課人員，每節鐘點費比照同一課程講座 1/2 支給。 授課時間每節 50 分鐘。</p> <p>依計畫執行機構自行訂定之標準按工作性質編列（每人天以 8 小時估算，實際執行時依勞動基準法相關規定核實報支），如需編列雇主負擔之勞健保費及公提勞工退休金則另計。</p>
<p>文具紙張</p>	<p>實施本計畫所需油墨、碳粉匣、紙張、文具等費用。</p>	
<p>郵電</p>	<p>實施本計畫所需郵資、快遞費、電報、電話費、網路使用費，但不得編列手機費用。</p>	
<p>印刷</p>	<p>實施本計畫所需書表、研究報告等之印刷裝訂費及影印費。</p>	
<p>租金</p>	<p>實施本計畫所需租用辦公房屋場地、機器設備及車輛等租金。</p>	<p>車輛租用僅限於從事因執行本計畫之必要業務進行實地審查或實地查核時，所產生之相關人員接駁或搬運資料、儀器設備等用途，須提出證明文件，得列入本項，且不得重複報支差旅交通費。</p>
<p>設備使用服務費</p>	<p>實施本計畫所需之儀器設備使用之相關服務費。</p>	
<p>維護費</p>	<p>實施本計畫所使用儀器設備所需之修繕及養護費用。</p>	
<p>油脂</p>	<p>實施本計畫所需車輛、機械設備之油料費用。</p>	

<p>調查訪問費</p>	<p>(車輛之油料費用，係指從事調查研究之實地訪查，而非屬派遣機關人員出差，其性質與出差旅費之報支不同，受委託或補(捐)助單位如無公務車可供調派，而需由實地訪查人員駕駛自用汽(機)車從事該訪查，且此項情況已於委託計畫(或契約)訂明者，其所需油料費，得由各委辦機關本於職責自行核處，檢據報支)</p>	<p>每份 50 元至 300 元 (訪視費及禮品費合計)，依問卷內容繁簡程度，酌予增減。經審核可之全國性之大型訪問調查，不受上開經費限制。</p>
<p>受試者保險費</p>	<p>實施本計畫所需問卷調查之填表或訪視費。問卷調查或訪視時所需之禮品或宣導品費用。經本部審查核可之全國性之大型訪問調查，得以「衛生福利部委託研究計畫之調查訪問費審查標準」編列經費，並應詳列調查訪問所需細項經費；倘受委託單位有虛報情事者，得請其重新檢討或終止契約。(調查訪問除非需求說明書中載明，否則不得委外執行)</p>	<p>依需求，酌予增減。</p>
<p>受試者營養費</p>	<p>實施本計畫臨床受試者所需之受試保險費。(核實報支)</p>	<p>每人次 50 元至 100 元，依需求，酌予增減。</p>
<p>醫學倫理委員會(IRB)審查費</p>	<p>實施本計畫所需受試者營養費用。</p>	<p>每一計畫或每一人體試驗案審查費以 10 萬元為限，所需費用核實報支。</p>
<p>電腦處理費</p>	<p>實施計畫因涉及人體試驗及人體研究(例如：人體檢體採集或個人隱私資料之收集)，須經醫學倫理委員會(IRB)審查者，得編列該項審查費。</p> <p>實施本計畫所需電腦資料處理費。包括：資料譯碼及鍵入費、電腦使用時間費、磁片、磁碟、隨身碟、光碟片及報表紙等。電腦軟體、程式設計費、電腦周邊配備、網</p>	<p>每一計畫或每一人體試驗案審查費以 10 萬元為限，所需費用核實報支。</p>

<p>資料蒐集費</p>	<p>路伺服器架設、網站或軟體更新費、網頁及網路平台架設等係屬設備，依規定不得編列購買費用。</p>	<p>圖書費每本需低於 10,000 元。</p>
<p>圖書費</p>	<p>實施本計畫所需相關資料檢索費。</p>	
<p>材料費</p>	<p>實施本計畫所需購置國內、外參考書籍、期刊以具有專門性且與研究計畫直接有關者為限。擬購置圖書應詳列其名稱、數量、單價及總價。</p>	
<p>出席費</p>	<p>實施本計畫所需消耗性器皿、材料、實驗動物、藥品及使用年限未及二年或單價未達 1 萬元非消耗性之物品等費用。</p> <p>使用年限未及二年或單價未達 1 萬元之非消耗性物品以與計畫直接有關為限；且不得購置普通性非消耗物品，如複印機、印表機、電腦螢幕、碎紙機等。</p> <p>應詳列各品項之名稱（中英文並列）單價、數量與總價。</p>	<p>出席費依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」辦理。</p>
<p>國內旅費</p>	<p>實施本計畫所需專家諮詢會議之出席費。計畫項下之相關人員（已列支人事費之各類酬勞者）及非以專家身分出席者不得支領。屬工作協調性質之會議不得支給出席費。焦點座談參與座談者，非以專家身分出席，不得支領出席費。</p> <p>實施本計畫所需之相關人員及出席專家之國內差旅費。</p> <p>差旅費分為交通費、住宿費、雜費等。</p> <p>出席專家如係由遠地前往（三十公里以外），受委託單位得衡酌實際情況，參照國內出差旅費報支要點規定，覈實支給交通費及住宿費。</p>	<p>依「國內出差旅費報支要點」規定辦理，差旅費之編列應預估所需出差之人天數，並統一以 2,000 元/人天估算差旅費預算。</p> <p>於距離受委託單位三十公里以內之地區洽公者，不得申報出差旅費。</p>
<p>聘請國外顧問、專家及學者來台工</p>	<p>凡公民營汽車到達地區，除因業務需要，報經本部事前核准者外，其搭乘計程車之費用，</p>	

<p>作費用</p> <p>餐費</p> <p>其他</p> <p>雜支費</p>	<p>不得報支。</p> <p>依行政院「各機關聘請國外顧問、專家及學者來台期間支付費用最高標準表」辦理。</p> <p>已支領本項工作費用者，不得再支領其他工作報酬（如：出席費、鐘點費等）。</p> <p>實施本計畫執行需要而召開之相關會議，已逾用餐時間之餐費。</p> <p>辦理本計畫所需之其他未列於本表之項目。</p> <p>實施本計畫所需之雜項費用。</p>	<p>申請餐費，每人最高 100 元。</p> <p>應於計畫書列明支用項目，並說明需求原因。</p> <p>最高以業務費之金額百分之五為上限，且不得超過 10 萬元。</p>
<p>管理費</p>	<p>本項經費應由計畫執行單位統籌運用，使用項目如下：</p> <p>(1) 水、電、瓦斯費、大樓清潔費及電梯保養費。</p> <p>(2) 加班費：除計畫主持人、協同主持人及兼任研究員外，執行本計畫之助理人員及主協辦人員為辦理本計畫而延長工作時間所需之加班費，惟同一工時不應重複支領。</p> <p>(3) 除上列規範項目，餘臨時工資、兼任助理或以分攤聘僱協辦計畫人員之薪資，不得以此項核銷。</p> <p>(4) 依據全民健康保險法之規定，編列受委託單位因執行本計畫應負擔之補充保險費用。</p> <p>(5) 依據勞動基準法之規定，編列受委託單位因執行本計畫，應負擔執行本計畫專任助理人員之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，所發給之工資。</p>	<p>1. 視實際需要，每年度以不超過計畫下人事費(不含計畫主持人、協同主持人及兼任研究員費)及業務費總和之百分之十五為上限。</p> <p>例如：管理費之計算公式： $(\text{人事費} + \text{業務費} - \text{主持人費} - \text{所有協同主持人費} / \text{兼任研究員費}) \times 10\%$</p> <p>2. 補充保險費用編列基準請自行上網參照中央健康保險署的最新版本辦理。</p>

附表 1 衛生福利部補助 113 年度原住民族及離島地區部落社區

健康營造中心計畫經費編列表

(格式範例，沒有編列之項目請刪除)

單位：元

項目	00 社區健康營造中心		本部核定補助經費	地方自籌款	說明
	計畫總經費	申請補助			
一、人事費					人事費占總經費之比例，以不超過百分之五十為原則，但有特殊需要者，得經各機關首長同意後，不在此限。
研究助理薪資					依照「衛生福利部及所屬機關研究計畫助理人員工作酬金支給基準表」編列。
勞保費					依勞工保險條例及全民健康保險法之規定，編列應由雇主負擔之保險項目（非依法屬雇主給付項目不得編列， 補充保險費則編列於管理費 ）。
健保費					依勞工保險條例及全民健康保險法之規定，編列應由雇主負擔之保險項目（非依法屬雇主給付項目不得編列， 補充保險費則編列於管理費 ）。
公提退休金					依「衛生福利部及所屬機關研究計畫助理人員約用注意事項」及「勞工退休金提繳工資分級表」編列。
二、業務費					依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」辦理。
臨時工資					以勞動部最新公告之基本工資時薪標準編列，統一每人天以 8 小時估算，實際執行時則依勞動基準法相關規定核實報支。

文具紙張					實施本計畫所需油墨、碳粉匣、紙張、文具等費用。
郵電					實施本計畫所需郵資、快遞費、電報、電話費，但不得編列手機費用。
印刷					實施本計畫所需書表、報告等之印刷裝訂費及影印費。課程講義、推廣單張、海報、服務說明書、訪視紀錄表等費用。
租金					實施本計畫所需租用辦公房屋場地、機器設備及車輛等租金。
審查費					<p>實施本計畫聘請專家學者進行計畫及成果實質審查並提供書面意見所支給之酬勞。審查費依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」辦理。</p> <p>按字計酬者：每千字中文 200 元、外文 250 元，最高得不超過 3,000 元。</p> <p>按件計酬者：每件中文 810 元、外文 1,220 元。</p>
講座鐘點費					<p>講座鐘點費分內聘及外聘二部分：</p> <p>外聘：</p> <p>國外聘請者：<u>得由主辦機關銜酌國外專家學者國際聲譽、學術地位、課程內容及延聘難易程度等相關條件自行訂定。</u></p> <p>國內聘請者：專家學者每節鐘點費 2,000 元為上限，與主辦或訓練機關(構)學校有隸屬關係之機關(構)學校人員，每節鐘點費 1,500 元為上限。</p> <p>內聘：主辦或訓練機關(構)學校人員，每節鐘點費 1,000 元為上限。</p> <p>講座助理：協助教學並實際授</p>

					課人員，每節鐘點費比照同一課程講座 1/2 支給。 授課時間每節 50 分鐘。
出席費					依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」辦理。
國內旅費					實施本計畫所需之相關人員及出席專家之國內差旅費，依「國內出差旅費報支要點」規定核實支付。
材料費					為辦理本項計畫所需之消耗性器皿、材料等，及使用年限未及二年或單價未達 1 萬元非消耗性之物品等費用。
餐費					實施本計畫執行需要而召開之相關會議，已逾用餐時間之餐費，每人次最高 100 元。
其他					應於計畫書列明支用項目，並說明需求原因。(例如意外保險費)
雜費					最高以業務費扣除國外旅費後之金額百分之五為上限，且不得超過 10 萬元。
三、獎補助費					
獎補助費					設置部落/社區健康營造中心(呈現單位名單)等 0 家，補助費用 0 萬元*0 家=0 萬元。
合計					