

# 新竹縣 110 年第 2 次性別平等促進委員會 健康及醫療小組工作檢討會議紀錄

時間：110 年 7 月 2 日 10 時 00 分

地點：新竹縣政府衛生局第 4 會議室(視訊會議)

主持人：林科長金枝

紀錄：羅方

出席人員：如簽到表

壹、主席致詞：(略)。

貳、提案討論：無。

參、業務檢討：

(報告內容詳見會議資料-107 及 109 年度「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審委員建議事項及各局處策進作為)

編號	107 年考核委員建議內容	決議
1	缺乏跨局處合作推動性別平等政策或計畫，許多業務需要透過跨局處整合來完成	本案同意備查。
3	1. 推動性別平等業務人力明顯不足且流動性過高，推動性別平等相關業務人力與資源可以再增加 2. 關於訪談專責和兼辦人員部分，業務熟悉度略顯不足。除了人力限制之外，在預算經費配置上亦是不夠，多僅能執行例行性業務，在創新性的推動上較力不從心，建議可結合民間團體或與企業的資源來辦理。	本案同意備查。
10	農村性別平等宣導活動，除了農村婦女在農會幹部與參與率提高之外，更重要的是農村婦女是否可直接參與農村政策討論，女性代表至少要達三分之一以上，其專業知識技能的訓練有待加強，也要鼓勵農村婦女自組合作社等。	已有相關法規規範性別比例，請農業處加強配合，本案同意備查。
11	在企業合作方面，建議規劃活動可以消除職場性別歧視和性騷擾防治等。如尖石鄉的宣導活動，建議以部落原住民族女性身分和脈絡等面向來辦理；青少年性健康的議題，多以公共衛生觀點出發，建議著重性別平等教育；關於新住民大多以促進親子關係為主，建議可先了解新住民女性參與活動後，是否有增進其就業或改善其經濟。	本案同意備查。
16	在女性公共參與部分，針對農村女性幹部開了很多訓練課程，是否進一步加強漁會和工會部分	本案同意備查。
17	宣導的部分，除張貼性別平等處和中央部會的標語和海報，建議融入地方政府的在地化特色，發揮創意來設計自製宣導品，加強宣導管道等，以增進宣導效果。	本案同意備查。
編號	109 年考核委員建議內容	決議
1	跨局處性別平等政策或計畫尚未確實推動，係以性別平等促進委員會任務編組方式運作，僅見各局處業務報告，未能以跨局處的政策或計畫推動進行。	本案同意備查。

2	農會及各級工會幹部或主管任一性別比例達三分之一情形，有待積極推動。	農業處已於考核後進行調查，目前性別比例達指標，本案同意備查。
5	性平會內部委員未能親自出席時，其代表出席者，一級機關應由職務代理人秘書以上或層級相關人員代表出席方可採計，本府內部委員未能出席時其代理人部分未能符合上列規範，故出席人數未達 50%	衛生局局長為內部委員，將配合辦理，本案同意備查。
6	性平業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程比率未達 70%	本案同意備查。
10	除本府與衛生局有訂定 106 年至 108 年性別主流化實施計畫訂定，為推展及落實性別平等需要跨局處合作才能完善規劃及落實，請配合訂定	本案同意備查。
11	農會有許多活動推動性別平等，但是很可惜地並未完整匯集資料。	針對性平活動，將於下次會議提報，本案同意備查。
12	新竹縣政府所認知及填報之專責及兼辦人員，未盡符合考核指標認定標準。建議可從相關性別平等主管法規或主責性別主流化 6 大工具的角度，思考辦理性平業務的專責人員為何者，例如辦理《性別平等教育法》或《性別工作平等法》業務為教育處或勞工處承辦人、辦理「性別統計」或「性別分析」為主計處承辦人，或辦理「性別意識培力」為人事處承辦人等，以正確識別性別平等業務之承辦人員。	農業處為兼辦人員，將依照委員意見配合辦理，詳見會議資料，本案同意備查。
13	各單位均指派辦理性平業務承辦人及聯絡人，惟相關人員對於實際應辦理何項性平業務並不明確，建議各單位將性平業務及承辦人之權責分工加以明確化。	本案同意備查。
15	新竹縣政府自 108 年度開始推動辦理性別影響評估，並外聘專家學者給予具體評估建議，可見逐步推動性平業務之努力，惟經訪談瞭解後，尚未能順利將性別主流化工具運用於業務中。現行性別影響評估檢視表件係參考中央政府，建議考量發展符合新竹縣政府特色或業務推展之格式，以利性別影響評估之品質能持續提升。	本案同意備查。
17	部分宣導活動及各局處建構性別友善環境之設施，僅說明辦理場次、人數或僅附活動、設施之照片，未呈現辦理品質或推動成果，殊為可惜，建議可對參加者、使用者以問卷調查滿意度或後續追蹤等，以評估執行成效。	本案同意備查。

肆、臨時動議：無

伍、散會：110 年 7 月 2 日 10 時 40 分