

新竹縣 111 年度第 2 次性別平等促進委員會- 健康、醫療及照顧小組工作會議紀錄

壹、時間：111 年 8 月 8 日(星期一) 14 時 00 分

貳、地點：新竹縣政府社會處 1 樓老人福利科會議室

參、主席：李處長 國祿

紀錄：劉昭伶

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、工作報告：如會議資料

柒、前次會議裁示事項及提案辦理情形：

(一)針對本組提報 1 案性別平等故事獎或創新獎內容，提請討論。

※辦理情形：

1. 有關第 3 組提報故事獎部分已將簡報電子檔於 4/28 前繳交彙整窗口並於當日分組簡報，由委員擇優報送中央參賽，惟本組故事獎於本(111)年 5 月 12 日本縣第 1 次性別平等促進委員會進行簡報，經審未獲選，未來持續將相關業務或服務措施融入性別平等議題規劃。
2. 本案建議解除列管。

決議：同意解除列管。

(二)前次會議張委員建議衛生局人事室辦理 111、112 年性別意識培力計畫，辦理初、進階課程並於下次小組會議提報成果；另建議針對縣內進行性別統計分析。

※辦理情形：

1. 經與衛生局洽詢，回應將於 8 月份辦理，故尚未有資料。
2. 本案建議持續列管。

決議：衛生局訂於 8/26 辦理初階課程，本案裁示持續列管。

捌、提案討論：

提案一：111年第2次性別平等促進委員會預計於9月7日召開，會議中各組將針對111年1-6月性平工作重點及成果進行業務報告，因小組成員改組，有關本組業務報告內容，提請討論。

說明：

- (一) 健康、醫療及照顧小組成員自110年下半年起調整為本府衛生局、本處老人福利科、救助及身障科。
- (二) 現行衛生局健康促進科報告內容為1. 母乳哺育、2. 原、新住民婦女健康管理；人事室1. 性騷擾防治推動情形 2. 衛生局及各衛生所留職停薪狀況。

本處老人福利科及身心障礙福利科報告內容為：1. 服務人員性別統計及分析(照顧人力包含居家型、社區型及機構型)、2. 性平預算-針對性平之課程或宣導成果、3. 推動機構內(含老人及身障)長期照顧人力性別友善環境策略及辦理成果。

跨局處方案：辦理創新型家庭照顧者支持服務。

- (三) 檢附原第三組性別平等政策方針重點工作表(附件1)及摘錄自婦女聯合網站「性別平等政策綱領--六、健康、醫療與照顧篇」(附件2)供參，因小組成員改組，內容提請討論，定案版本後續將提報至委員會。

擬辦：因本處各科改組，救助及身障科於本(111)年5月分別成立為救助及社工科與身心障礙福利科，救助及社工科新納入小組，未曾參與委員會，建議今年下半年成果提報說明二內容。

決議：委員建議本府衛生局健康促進科提供性別運動狀態資料；請社會處提供社區據點參加者性別資料，另請救助及社工科提報說明二內容，請配合辦理。

提案二：針對本組 111 年推廣跨局處方案內容，提請討論。

提案單位：社會處

說明：

- (一)依性別平等促進委員會建議，各組先就推動成果及推廣跨局處方案辦理各小組會議並預為準備，俾利屆時彙整提供委員審議。
- (二)本組於 110 年改組後提出第 1 個跨局處方案為辦理創新型家庭照顧者支持服務，爰本(111)年納入新成員救助及社工科，跨局處方案內容可為更多元豐富，建議新增跨局處方案。

決議：本組提報之方案內容，請依委員建議方向並涵蓋衛生教育等，以符合本組健康、醫療及照顧精神主軸，同 111 年 1-6 月性平工作成果報告提報至委員會；並請各單位於 8 月 29 日前繳交社會處彙整，於第 2 次委員會前繳交本府秘書單位總窗口，請配合辦理。

玖、臨時動議：

余靜葭委員：

因本小組係以健康、醫療及照顧項目為主軸，建議本府衛生局醫政長照科納入本小組成員，提供跨局處相關業務成果，以符性別平等政策綱領之方針。

衛生局回應：將該建議帶回局內研議。

拾、散會

◎業務報告(111年1-6月)

壹、母乳哺育及原、新住民婦女健康管理/衛生局

一、母乳哺育

- 為營造母嬰親善的哺乳環境，持續輔導本縣醫療院所參加母嬰親善醫療院所認證：111年本縣2家母嬰親善認證醫院。(110年本縣2家母嬰親善認證醫院)
 - 依據衛生福利部國民健康署111年6月17日國健婦字第1110461752號函辦理，為使醫療院所全力進行新型冠狀病毒疾病防疫工作，本縣母嬰親善醫療院所認證資格效期屆滿日，由原111年12月31日展延效期1年至112年12月31日止。本縣認證合格的醫院：東元綜合醫院及台北榮總新竹分院【效期:112年底】
- 建立社區哺乳支持網絡：因疫情緣故，今年母乳支持團體活動全面改為線上課程，結合中華民國寶貝花園母乳推廣協會辦理，於2月至11月每月定期辦1場母乳支持團體聚會，今年度截至6月共辦理線上母乳支持團體聚會5場次，參與人次共計222人次。
(110年1月至6月母乳支持團體共辦理5場次線上課程及1場實體課程。)
- 因應疫情嚴峻，衛生所公衛護理師全力進行防疫工作仍執行電話關懷及介紹母乳哺育相關諮詢服務。
 - 110年7月至12月共計945人次。(110年1月至6月共計服務3608人次)

二、新住民育齡婦女健康建卡管理工作：

推動新住民配偶生育健康建卡管理，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供新入境新住民婦女有關生育計畫、產前產後、生育保健、健康促進指導等相關衛教及諮詢服務。

完成新住民配偶建卡管理14人(含大陸籍)，建卡率93.33%。

111年1-6月	結婚登記人數	轉入人數	可扣除個案數(*備註)	應建卡個案	已建卡人數	建卡率
新住民配偶	27	11	23	15	14	93.33%

* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、離婚、死亡、人在國外、高齡、無生育能力、拒訪等

資料來源：婦幼健康管理系統

三、新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助：

提供新入境未納健保之新住民懷孕婦女「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助」，包含 14 次產前檢查、第 1 次至第 2 次產前健康照護衛教指導服務、妊娠糖尿病篩檢/貧血檢驗/產前乙型鏈球菌檢查、血液及尿液常規項目、第 1 次至第 3 次產檢超音波檢查，協助新住民婦女獲得完整的生育醫療照護，促進母嬰健康，111 年 1 月至 111 年 6 月共補助 0 人。

四、原住民育齡婦女健康建卡管理工作：

運用婦幼健康管理資料庫，推動 20-45 歲原住民育齡婦女健康建卡管理，透過電訪、家訪、衛生所門診，提供原住民婦女有關生育保健、健康促進指導與諮詢等相關服務措施，維護及增進原住民婦女生育健康及其子女之健康。

完成原住民育齡婦女建卡管理 2,961 人，建卡率 114.37%。

111 年 1-6 月	應達成數	轉入人數	可扣除個案數 (*備註)	應建卡個案	已建卡人數	建卡率
原住民育齡婦女	3,920	614	1,837	2,589	2,961	114.37%

* 備註：可扣除個案數包括空戶、遷出、遷址不詳、離婚、死亡、人在國外、高齡、無生育能力、拒訪等

資料來源：婦幼健康管理系統

貳、衛生局人事性別平等工作報告/衛生局人事室

一、性騷擾防治推動情形

- (一) 本室於 111 年 08 月 26 日將辦理 CEDAW 實體課程教育訓練，宣導婦女心理健康、性騷擾防治及申訴管道宣導。
- (二) 本室於 111 年 07 月 18 日修正「新竹縣政府衛生局及各衛生所性騷擾防治申訴及調查處理要點」第七點，並函文所屬衛生所進行性騷擾防治及申訴管道宣導。

二、本局及各衛生所留職停薪狀況(截至 111 年 6 月 30 日)

目前育嬰留職停薪者皆為女性，共計 13 名：

1. 本局 2 名
 - (1) 人事室科員 1 名，1100218-1121031，有職務代理人。
 - (2) 檢驗科 1 名，1110329-1130328，有職務代理人。
2. 竹北市衛生所 3 名
 - (1) 護理師，1100302-1111030，有職務代理人。
 - (2) 醫事檢驗師，1101123-1131022，無職務代理人。
 - (3) 護理師，1110303-1130731，無職務代理人。
3. 湖口鄉衛生所 2 名
 - (1) 護理師 1 名，1101111 至 1111110，無職務代理人。
 - (2) 衛生稽查員 1 名，1110411-1120410，有職務代理人。
4. 芎林鄉衛生所護理師 1 名，1110207-1110728。1110729 回職復薪。
5. 峨眉鄉衛生所 2 名
 - (1) 護理師 1 名，1101208 至 1121207，有職務代理人。
 - (2) 衛生稽查員 1 名，1100823 至 1121029，無職務代理人。
6. 新豐鄉衛生所 3 名
 - (1) 護理師 1 名，1110316-1111130，無職務代理人。
 - (2) 護理師 1 名，1110401-1111123，無職務代理人。
 - (3) 護理師 1 名，1110616-1140416，無職務代理人。

三、本局及本縣各衛生所異動人員性別統計(111 年 1 月 6 月份)

本局

1. 外補人員合計 15 名：
 - 男性職員 8 名(技佐 1 名、書記 1 名、聘用人員 6 名)。
 - 女性職員 7 名(科長 1 名、科員 1 名、技士 1 名、聘用人員 4 名)。
2. 離職人員合計 3 名：
 - 男性職員 0 名。
 - 女性職員 3 名(科長 1 名、衛生稽查員 1 名、聘用人員 1 名)。

衛生所

1. 外補人員到職合計 4 名：
 - 男性職員 0 名。
 - 女性職員 4 名(醫師 1 名、課員 1 名、約聘 2 名)。
2. 離職人員合計 5 名：
 - 男性職員 1 名。(護理師 1 名)
 - 女性職員 4 名(醫師 1 名、藥師 1 名、護理師 2 名)。

參、性別平等工作報告/社會處/衛生局長照中心

主旨：有關促進本縣社會福利機構(老人及身障)性別平等方案執行狀況業務報告。

一、本期性別統計及分析：

(一)老人福利機構：

111年6月底本縣轄內老人福利機構工作人員總計511人，以工作內容觀察，「照顧服務員」工作人數325人最多，占61.6%；照顧服務員薪資級距落於第10級至第15級(34,801元至45,000元)；「護理人員」工作人數86人次之，占16.8%。若以性別觀察，男性工作人員112人，占22%，女性工作人員399人，占78%，二者相差287人。各項工作內容性別人數詳如圖1及表1。

圖 1

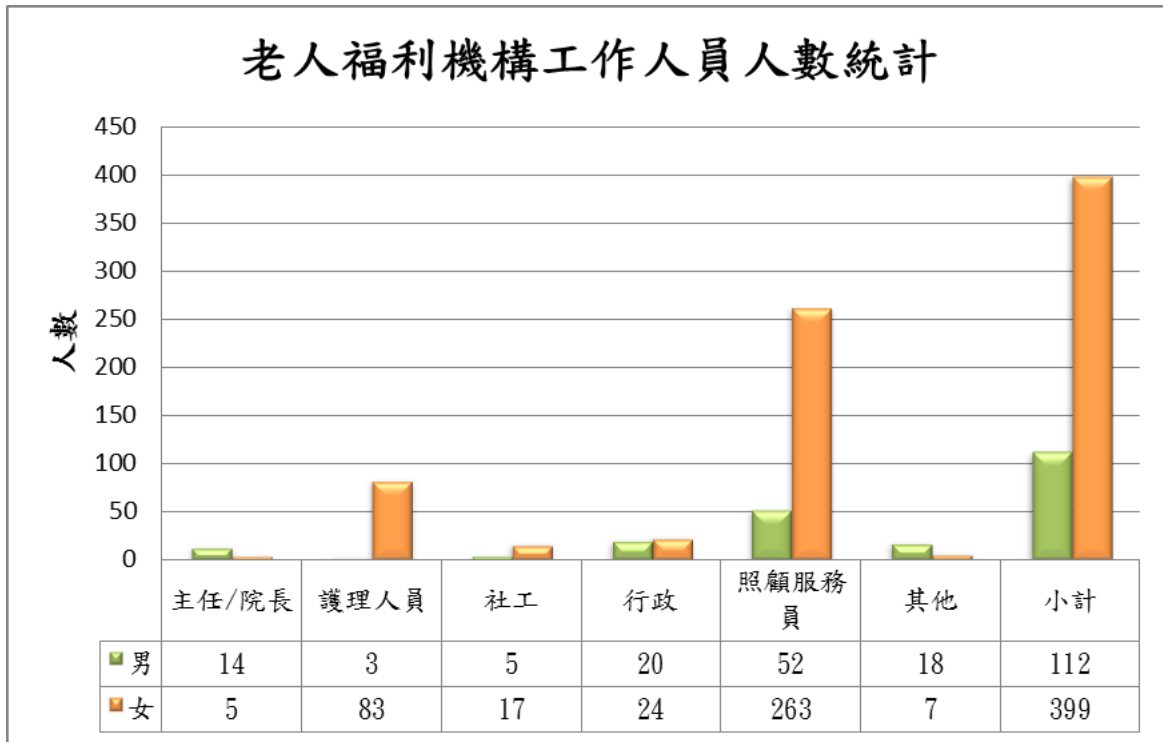


表 1

職稱/性別比	主任/院長	護理人員	社工	行政	照顧服務員	其他	小計
男	14	3	5	20	52	18	112
女	5	83	17	24	263	7	399
男性比率	73%	5%	22%	45%	16%	72%	22%
女性比率	27%	95%	78%	55%	84%	28%	78%

(二)身心障礙福利機構：

111年6月底本縣轄內身心障礙福利機構工作人員總計311人，以工作內容觀察，「教保員及生活服務員」工作人數220人最多，占70.74%，薪資級距落在第10級至第15級(34,801元至45,000元)之間；「護理人員」工作人數34人次之，占10.93%。若以性別觀察，男性工作人員69人，占22.19%，女性工作人員242人，占77.81%，二者相差173人，各項工作內容性別人數詳如圖2及表2。

圖 2

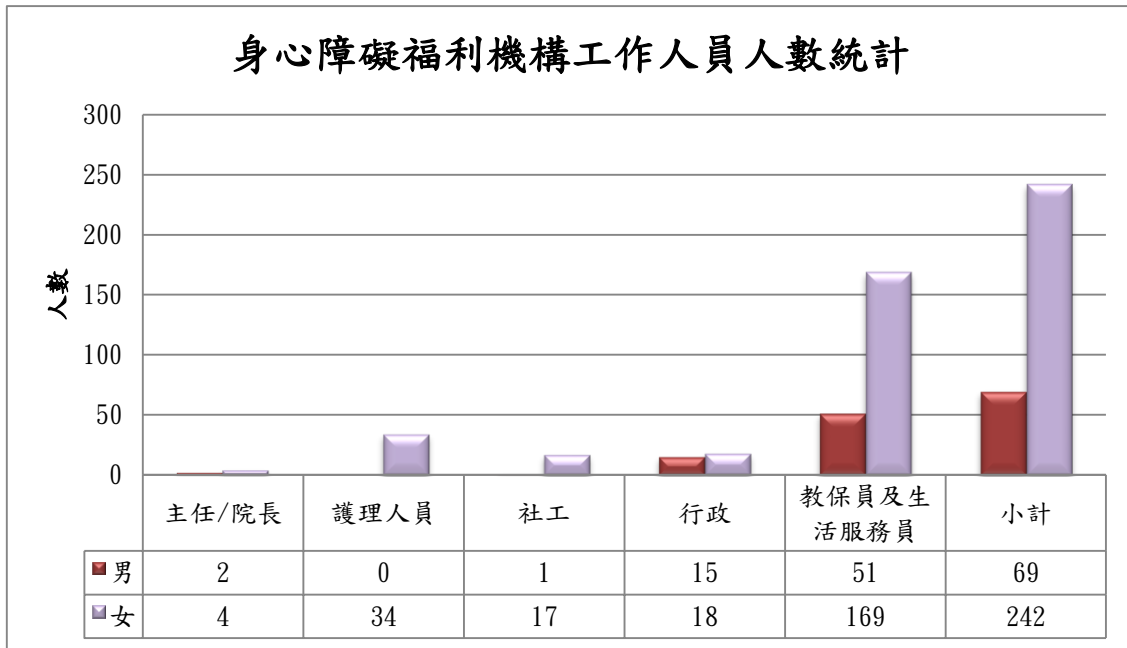


表 2

身心障礙福利機構工作人員男女性別比例						
職稱/ 性別比	主任/ 院長	護理人員	社工	行政	教保員及 生活服務員	小計
男	2	0	1	15	51	69
女	4	34	17	18	169	242
男性比率	33.3%	0%	5.56%	45.45%	23.18%	22.19%
女性比率	66.7%	100%	94.44%	54.55%	76.82%	77.81%

(三)護理之家：

111年6月底本縣轄內一般護理之家工作人員總計640人，以工作內容觀察，「照顧服務員」工作人數419人最多，占65.5%；照顧服務員平均薪資多為3萬元以上；「護理人員」工作人數132人次之，占20.6%。若以性別觀察，男性工作人員95人，占14.8%，女性工作人員545人，占85.2%，二者相差450人，各項工作內容性別人數詳如圖3及表3。

圖 3

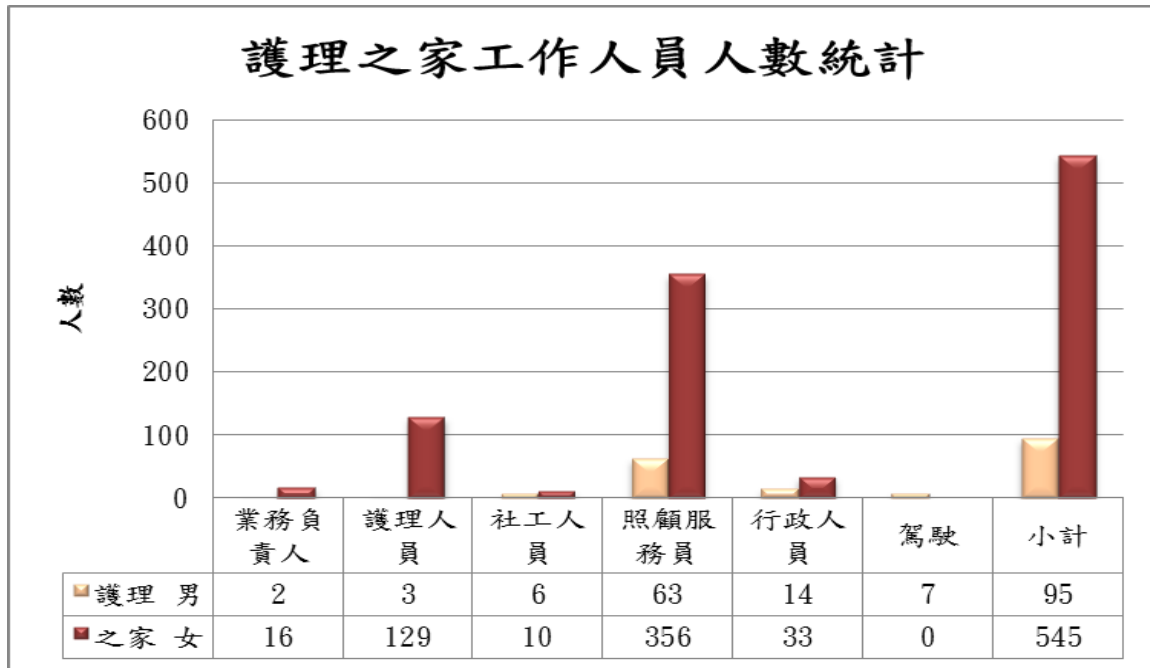


表 3

護理之家								
職稱/性別比		業務負責人	護理人員	社工人員	照顧服務員	行政人員	駕駛	小計
護理之家	男	2	3	6	63	14	7	95
	女	16	129	10	356	33	0	545
合計		18	132	16	419	47	7	640
男性比率		11.1%	2.3%	37.5%	15.0%	29.8%	100.0%	14.8%
女性比率		88.9%	97.7%	62.5%	85.0%	70.2%	0.0%	85.2%

(四)居家式、社區式及綜合式長照機構：

111年6月底本縣轄內居家式、社區式及綜合式長照機構工作人員總計842人，以工作內容觀察，「照顧服務員」工作人數706人最多，占83.8%；照顧服務員平均薪資多為3萬2,000元以上；「居服督導員」工作人數36人次之，占4.3%。若以性別觀察，男性工作人員172人，占20.4%，女性工作人員670人，占79.6%，二者相差498人，各項工作內容性別人數詳如圖4、圖4-1、圖4-2及表4。

圖 4

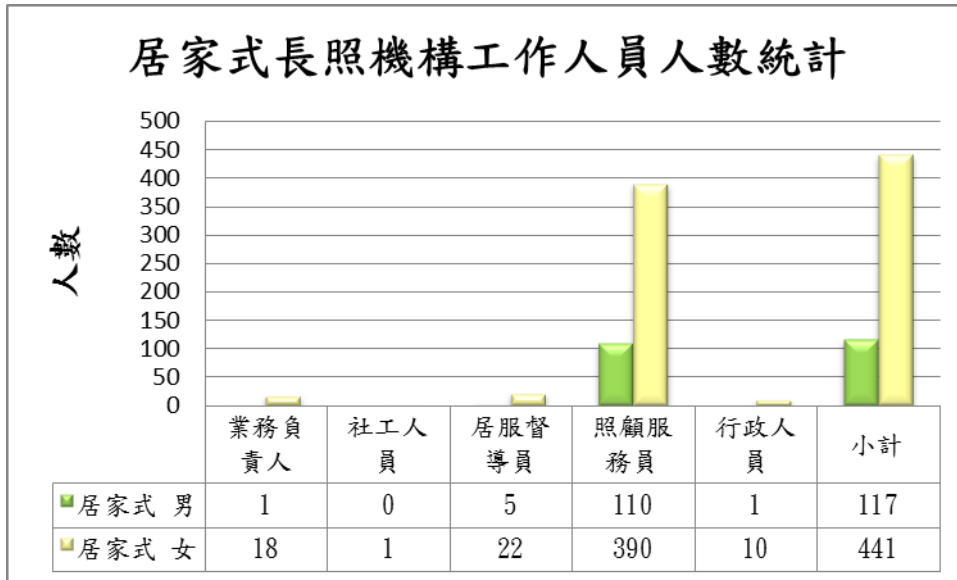


圖 4-1

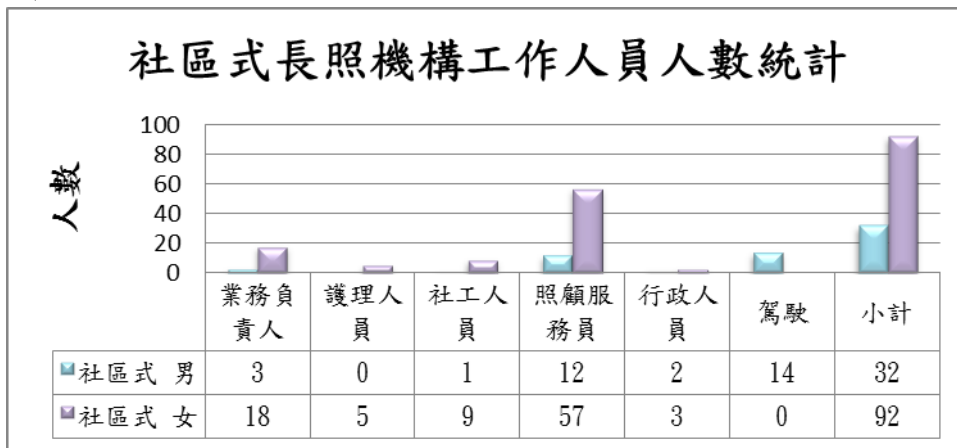


圖 4-2

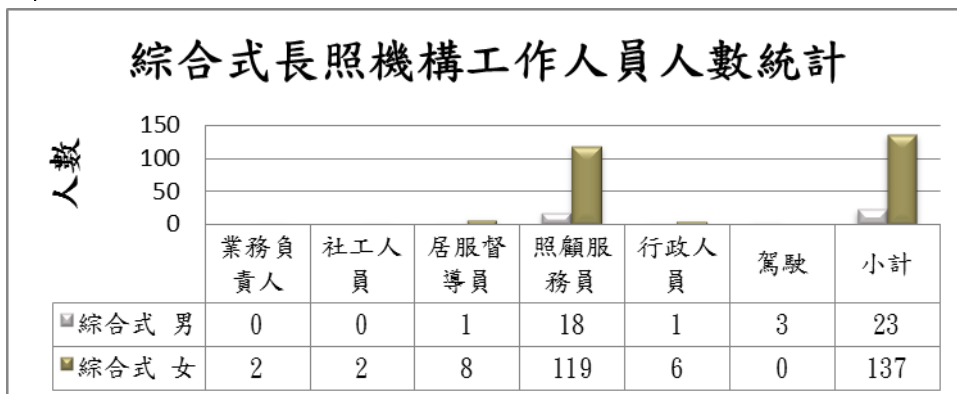


表 4

居家式、社區式及綜合式長照機構									
職稱/性別比		業務 負責人	護理 人員	社工 人員	居服 督導員	照顧 服務員	行政 人員	駕駛	小計
居家式	男	1	0	0	5	110	1	0	117
	女	18	0	1	22	390	10	0	441
社區式	男	3	0	1	0	12	2	14	32
	女	18	5	9	0	57	3	0	92
綜合式	男	0	0	0	1	18	1	3	23
	女	2	0	2	8	119	6	0	137
合計	男	4	0	1	6	140	4	17	172
	女	38	5	12	30	566	19	0	670
總計		42	5	13	36	706	23	17	842
男性比率		9.5%	0%	7.7%	16.7%	19.8%	17.4%	100%	20.4%
女性比率		90.5%	100%	92.3%	83.3%	80.2%	82.6%	0%	79.6%

從以上的統計分析，各類機構的照顧服務主要人力多以女性為主，除照顧服務工作向來被認定為女性工作之性別意識型態外，照顧工作多有沐浴及協助如廁等肢體接觸，故大多長輩仍期望以女性為主，使得男性進入此領域的人數偏低；另有接案之受限，因此間接影響薪資待遇，使得男性無法發揮照顧專業角色，甚至無法久留職場。

二、持續推動機構內長期照顧人力性別友善環境策略：

(一)持續於各式活動積極宣導「性別平等」、「性別主流化」，消弭照顧服務單一性別之刻板印象，鼓勵各性別投入長期照顧服務領域。

(1)機構辦理情形

<p>照片說明： 康福長期照顧中心 張貼宣導海報辦公室明顯處</p>	<p>照片說明： 財團法人台灣省天主教會新竹教區辦理竹北市老人安養中心 張貼友善性別職場相關宣傳海報</p>
	
<p>照片說明： 財團法人台灣省天主教會新竹教區辦理竹北市老人安養中心 張貼友善性別職場相關宣傳海報</p>	<p>照片說明： 財團法人台灣省天主教會新竹教區辦理竹北市老人安養中心 張貼友善性別職場相關宣傳海報</p>
	

(二)輔導機構提供工作人員友善就業環境：

1. 透過性別平等、性別主流化等教育課程，建置無歧視多元包容的友善環境。

●各類機構辦理性別平等相關課程辦理情形：

(1)老人福利機構因疫情關係，今年暫無辦理。

(2)身心障礙福利機構辦理共計 6 場次，受訓人數 230 人。

(3)長期照顧服務人員繼續教育訓練預計於本(111)年 8 月起辦理 5 場次，專業人員 2 場次，照顧服務員 3 場次，預估受訓人數達 340 人。

2. 提供協助幼兒托育、老年眷屬托顧等服務或彈性工時，兼顧家庭與工作友善福利制度等。

●機構辦理情形：於機構福利措施中包含生產及育嬰假；針對有照顧需求之長輩主動協助媒合相關福利措施或照顧人力。

3. 擬將「性別平等」、「性別主流化」等課程之辦理情形列入機構輔導查核的指標。

●機構辦理情形：

身心障礙福利機構及老人福利機構之評鑑指標在員工在職教育訓練部分，明定每年至少舉辦 1 次員工性侵害防治專業訓練，訓練以實務課程為主、理論課程為輔，未來持續輔導機構辦理「性別平等」、「性別主流化」等相關課程。

4. 透過機構內部修繕或現有空間提供友善廁所或哺集乳室，尊重不同族群的需求。

●機構辦理情形：

<p>照片說明：廣慈長期照顧中心 提供性別友善廁所</p>	<p>照片說明：建安長期照顧中心 提供性別友善廁所</p>
	
<p>照片說明：世光教養院 設置哺(集)乳室</p>	<p>照片說明：長安養護中心 設置哺(集)乳室</p>
	

三、性平預算

預算類型	執行項目	年度編列經費	1-6月執行狀況
對於性平等有正面影響之預算	(一)長期照顧與照顧者支持宣導費	4.5萬	0%(因疫情影響尚未執行)
	(二)家庭照顧者服務及宣導費	4.5萬	75%(因疫情影響部分未執行)

家庭照顧者支持暨家事分工宣導



提升家庭照顧者自我健康管理宣導



提升家庭照顧者經濟能力財務管理宣導



家庭照顧者照顧技巧研習及建置家事分工模式



四、跨局處服務-家庭照顧者相關服務

(一)持續推動家庭照顧者支持服務

面對家庭結構改變及子女人數減少等因素，男性照顧者亦逐步增加，但因傳統教育上男性較為壓抑、較不願參與外界活動及紓壓等因素，可能形成男性照顧者心理壓力較重，且同時面臨因須全時照顧無法工作之經濟壓力。

本縣為因應家庭照顧者性別隨著社會型態及家庭模式變遷，推動創新型家庭照顧者支持服務，提供照顧者互相交流一個聚會的休息的時間，同時提倡及宣導家事分工，以達到減輕家庭照顧者之心理壓力與情緒困擾、增進家庭照顧者之社會支持及強化其資源網絡。

1.111 年 1 至 6 月共提供 19 場次，444 服務人次。

場次	活動名稱	受益人數	男	女	場次	活動名稱	受益人數	男	女
1	園藝治療課程	35	12	23	11	健康體適能/肌勵自己、活力加倍 1	9	3	6
2	居家照顧-如何正確移位法	20	10	10	12	健康體適能/養生氣功學 2	8	3	5
3	家庭照顧者宣導活動(照顧者心境與困境)	46	21	25	13	健康體適能/肌勵自己、活力加倍 2	7	6	1
4	健康體適能/養生氣功學 1	8	2	6	14	健康體適能/養生氣功學 3	10	2	8
5	照顧技巧訓練/中風的照顧技巧	21	9	12	15	居家實務護理課程	72	31	41
6	家庭照顧者宣導(線上)	61	29	32	16	健康體適能/肌勵自己、活力加倍 3	10	3	7
7	照顧技巧訓練/關節運動	31	11	20	17	健康體適能/肌勵自己、活力加倍 4	9	3	6
8	照顧技巧訓練/活力健康操	31	12	19	18	健康體適能/養生氣功學 4	8	2	6
9	照顧技巧訓練/居家環境安全預防跌倒	33	13	20	19	健康體適能/肌勵自己、活力加倍 5	9	3	6
10	創造健全身心靈與新冠肺炎共存	16	9	7	20				
備註									

2. 成果照片及說明：

紓壓活動-園藝治療課程



健康體適能系列-養生氣功學



健康體適能系列-肌勵自己、活力加倍



研習及訓練-居家護理課程



研習及訓練

-精神病人常見行為與照顧技巧



(二)喘息服務

在長期照顧服務模式中，喘息服務是對因失能需被照顧者的家中主要照顧者，提供短暫間歇性休息的一種服務，其主要功能在於，減輕照顧者之照顧壓力；讓被照顧者能獲得持續性照顧；協助家庭度過照顧適應期或危機期；提供被照顧者接觸外界的機會；可使被照顧者得以繼續留在家中，以預防過早或不當之機構安置。

1. 長照服務評估人數分析

新竹縣政府長期照顧管理中心配合衛生福利部推動長照 2.0 及家庭照顧者支持計畫，以多元評估量表了解申請服務及持續使用服務者長照服務主要照顧者狀況，本(111)年長照服務評估人數共 7,392 人。

完成長照需要服務評估者，有主要照顧者為 89.84%，無主要照顧者為 10.16%，在居家或社區的長照服務需要者，以有主要照顧者仍為多數，有主要照顧者為 7,231 人，佔 97.82%，無主要照顧者為 161 人，佔 2.07%，。

2. 性別年齡層差異分析

在傳統觀念，照顧者以女性較適合，本(111)年經長照需要評估個案之主要照顧者，總計數量以女性為 3,251 人，佔性別比率為 55.04%，男性為 3,980 人，性別比率為 44.96%，由此可知，男性照顧者比率有逐年微上升趨勢。

表 3、109 至 111 年主要照顧性別占比

單位：人

	男性	佔比	女性	佔比
109 年	3018	45.37%	3,634	54.63%
110 年	3034	46.25%	3,526	53.75%
111 年	3251	44.96%	3,980	55.04%
總計	9303	45.50%	11,140	54.50%

資料來源：衛生福利部照顧管理資訊平臺

就年齡分布與主要照顧者性別來看，照顧者多為直系卑親屬，且以女性為較多，但當主要照顧者年齡高於 95 歲時，卻以男性高於女性(如表 4)。

表 4、109 至 111 年主要照顧性別年齡分布

單位：人

性別	年齡層	總計	小計	111 年
		20,699	20,699	7,231
女性	小於 50 歲	11,245	2,610	602
	50~59 歲		3,579	1,362
	60~69 歲		2,940	1259
	70~79 歲		1,629	623
	80~89 歲		461	122
	90 歲以上		26	12
男性	小於 50 歲	9,454	2,371	709
	50~59 歲		3,277	1,062
	60~69 歲		2,365	971
	70~79 歲		829	306
	80~89 歲		566	188
	90 歲以上		46	15

資料來源：衛生福利部照顧管理資訊平臺